Marca temporal	Dirección de correo electrónico	NOMBRE COMPLETO	CARGO	¿Sabías que el consumo de alcohol en horarios lab	¿Conoces los canales disponibles en la empresa pa	Marca cuáles de los siguientes son **riesgos para la**	¿Qué riesgos crees que genera el consumo de alco	Si llegaras a observar a un compañero, jefe o client	¿Qué acciones crees que la empresa debería imple	¿Sabe cuál es el punto de encuentro asignado en c	¿Conoce quiénes conforman la brigada de emerger	¿Considera que está preparado(a) para responder a	¿Tienes algún comentario adicional sobre la capac	**Esta pregunta es completamente anónima y Sien** ¿Has visto, sabes o conoces de alguna situación e
27/11/2025 14:43:48	alejandrarios1819@gmail.com	Yeniffer Alejandra Rios Villeg	Entrenadora	SI	SI	Todas las anteriores	Todas las anteriores	Reportarlo de inmediato	Capacitaciones sobre el riesgo del alcohol en la sal	Si	Si	Si	No	No, nunca.
27/11/2025 14:43:51	ecopachamamavarsana@gmail.com	Diana Marcela Ayala Forero	Entrenadora	SI	SI	Todas las anteriores	Todas las anteriores	Hablar directamente con la persona	Ejercicios de yoga- hidrobiofilia y nutrición y salid e	Si	Si	Si	Bueno todo	No, nunca.
27/11/2025 14:44:57	camilapacheco1244@gmail.com	María Camila pacheco Tiba	Auxiliar logistico	SI	SI	Todas las anteriores	Todas las anteriores	Reportarlo de inmediato	La verificación constante	Si	Si	Si	N/a	No, nunca.
27/11/2025 14:46:22	manunba2@gmail.com	Manuel Cruz Ocoro Sánche	Salvavidas	SI	SI	Todas las anteriores	Todas las anteriores	Hablar directamente con la persona	Más que acciones es responsabilidad de cada pers	Si	Si	Si	No	No, nunca.
27/11/2025 14:48:29	miryam.vasquez.mona81@gmail.com	Miryam vasquez murillo	Aseo	SI	SI	Todas las anteriores	Todas las anteriores	Reportarlo de inmediato	Capacitaciones continuas y comunicación constan	Si	Si	Si	Más frecuentes	Si, lo he visto.
27/11/2025 14:48:30	norajaneth6@gmail.com	Nohora Janneth Fajardo Vill	Logistica	SI	SI	Todas las anteriores	Todas las anteriores	Hablar directamente con la persona	Aviso de prevención	Si	Si	Si	Es clara	No, nunca.
27/11/2025 14:48:44	yarayeniffer@gmail.com	Yeniffer Alexandra Yara	Recepcionista	SI	SI	Todas las anteriores	Todas las anteriores	Reportarlo de inmediato	Avisos	Si	Si	Si	Esta perfecta	Prefiero no responder.
27/11/2025 14:50:34	ecopachamamavarsana@gmail.com	Cristhian fabian martinez rí	Entrenador	SI	SI	Todas las anteriores	Todas las anteriores	Reportarlo de inmediato	Control cõn pruebas	Si	Si	Si	No	No, nunca.
27/11/2025 14:56:43	camilapacheco1244@gmail.com	María Elvira García	Servicio generales	SI	SI	Todas las anteriores	Todas las anteriores	Reportarlo de inmediato	Avisos	Si	Si	Si	Estuvo bien explicada	No, nunca.
27/11/2025 15:50:13	anakarinasantiagomora2003@gmail.c	Ana Karina Santiago Mora	Recepcionista	SI	SI	Sanciones legales	Accidentes laborales	Reportarlo de inmediato	Establecer una política de cero consumo de alcoho	Si	Si	Si	Ninguno	No, nunca.
27/11/2025 17:09:53	brayanochoa595@gmail.com	BRAYAN PAEZ OCHOA	SALVAVIDAS	SI	SI	Todas las anteriores	Todas las anteriores	Hablar directamente con la persona	Políticas y normas internas Establecer una política de tolerancia cero al consur Incluir estas normas en el reglamento interno de tra Definir sanciones disciplinarias en caso de incumpl Educación y sensibilización Realizar campañas de concientización sobre los rie Ofrecer capacitaciones periódicas en seguridad lat Promover programas de bienestar y salud mental q Apoyo y acompañamiento Implementar programas de asistencia al empleado Facilitar acceso a orientación psicológica o médica Si Fomentar un ambiente de confianza para que los tr Supervisión y control Realizar controles aleatorios (por ejemplo, pruebas Supervisar especialmente en puestos de alto riesgo Establecer protocolos claros para actuar ante sosp Cultura organizacional Promover actividades recreativas y sociales libres d Incentivar el liderazgo responsable: jefes y supervis Reforzar valores de seguridad, responsabilidad y re En resumen, la clave está en prevenir, educar y acor	Si	Si	Si	Comentarios adicionales sobre la capacitación Enfoque práctico: No basta con charlas teóricas; in Adaptación al perfil del personal: Los contenidos d Refuerzo continuo: Una sola sesión no es suficient Participación activa: Involucrar a los trabajadores e Integración con bienestar: Combinar la capacitació Evaluación de impacto: Medir resultados (encuesta	Si, me lo han contado.